



## الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري

### كلية الهندسة والتكنولوجيا

### محضر الاجتماع الثامن عشر

### لجنة الاستشارية للصناعة

### INDUSTRIAL ADVISORY COMMITTEE

التاريخ	:	الخميس 2012/12/27
التوقيت	:	11.00 صباحاً إلى 13.30 ظهراً
المكان	:	قاعة المؤتمرات بالدور الثالث بمبنى كلية الهندسة و التكنولوجيا
الموضوع	:	تدريب الطلاب وأساليب الوصول بمستواه إلى العالمية

### الحاضرون

( أ ) من الصناعة :

م	الاسم	الوظيفة
1	الدكتور المهندس / إسماعيل العادلي	رئيس مجلس إدارة المكتب الاستشاري الأفريقي (ACO)
2	السيد المهندس / صادق محمد حفطي صادق	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة تك للهندسة والمقاولات
3	السيد المهندس / عبد العزيز خضير	مدير عام حماية الأصول الهندسية الشركة المصرية لتشغيل مشروعات إسالة الغاز الطبيعي (ELNG)
4	السيد الدكتور المهندس / إسماعيل إبراهيم عثمان	كبير مستشارين مجموعة شركات عثمان أحمد عثمان
5	السيد المهندس / جمال عبدالعاطي حسنين	رئيس مجلس إدارة الشركة اليابانية للاتصالات (جليكوم- مصر)
6	السيد المهندس / سمير إبراهيم فضل عبد النبي	مدير عام مساعد بشركة إسكندرية للبترول مقرر لجنة التدريب بنقابة المهندسين بالإسكندرية مستشار فني لشركة جيليكوم
7	السيد المهندس / جابر متولي مرسي	رئيس قطاع تشغيل وصيانة وتنفيذ الإسكندرية والوجه البحري (الأسبق) الشركة المصرية للاتصالات

8	السيد المهندس / ياسر سعد تاج الدين	مقرر لجنة دعم الصناعة والطاقة بالمجلس الأعلى لنقابة المهندسين مستشار غير متفرغ لشركة بترومننت للشئون الهندسية، وسرعة أماكن/ليبيا
9	السيد المهندس / مجدي غريب فرج حسنين	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة النصر للأجهزة الكهربائية والإلكترونية ش.م.م نيازا
10	السيد المهندس / محمد ثابت غالي نائباً عن السيد المهندس / نبيل محمد سعيد مكاوي	رئيس قطاع الصيانة نائباً عن رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة مصر لصناعة الكيماويات
11	السيد المهندس / رجب السيد علي عمر	مدير عام شركة النصر لصناعة الورق والكرتون
12	السيد المهندس / أحمد محمد بيومي	مجموعة شركات النصر لصناعة الورق والكرتون

(ب) من مجلس الكلية:

رئيس المجلس:

الأستاذ الدكتور/ مصطفى حسين علي

(عميد كلية الهندسة والتكنولوجيا)

من السادة وكلاء الكلية:

1. الأستاذ الدكتور/ محمود سليمان أبو زيد
2. الأستاذ الدكتور/ عبد الباعث محمد محمد

(وكيل الكلية لشئون الطلاب)

(وكيل الكلية للتدريب وخدمة المجتمع)

من السادة رؤساء الأقسام التعليمية:

1. الأستاذ الدكتور/ مجدي محمد عبد المنعم صائب
2. الأستاذ الدكتور/ السيد صابر السيد سليمان
3. الأستاذ الدكتور/ حمدي أحمد عبد الخالق عاشور
4. الأستاذ الدكتور/ عمرو علي محمد حسن
5. الأستاذ الدكتور/ خالد محمد سعيد الكيلاني

(رئيس قسم هندسة الحاسب)

(رئيس قسم الهندسة الميكانيكية)

(رئيس قسم الهندسة الكهربائية والتحكم الآلي)

(رئيس قسم الهندسة البحرية)

(رئيس قسم الهندسة الصناعية والإدارية)

رئيس وحدة ضمان الجودة:

الدكتور/ شريف جمال محمد الشرفاوي

(ج) من الجامعات:

1. الأستاذ الدكتور / وجيه بدوي

أستاذ الهندسة الصناعية بقسم هندسة الإنتاج

كلية الهندسة – جامعة الإسكندرية

2. الأستاذ الدكتور / أحمد الخطيب

أستاذ الهندسة الصناعية بقسم هندسة الإنتاج

كلية الهندسة – جامعة الإسكندرية

(د) الأساتذة الزائرون بالكلية:

1. الأستاذ الدكتور/ علي بركات
2. الأستاذ الدكتور/ رشدي حمودة
3. الأستاذ الدكتور/ محمد عباس قطب
4. الأستاذة الدكتورة/ سهير عبد الفتاح رزيقة

(قسم هندسة التشييد والبناء)

(قسم الهندسة الميكانيكية)

(قسم الهندسة البحرية)

(قسم الهندسة الميكانيكية)

( هـ ) مسئولو التدريب العملي بالأقسام:

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| 1. الدكتورة/ جيهان مسعد  | (قسم الهندسة المعمارية والتصميم البيئي) |
| 2. الدكتورة / هبة فايد   | (قسم هندسة الإلكترونيات والاتصالات)     |
| 3. المهندس/ محمد السحرتي | (قسم الهندسة الكهربائية والتحكم الآلي)  |
| 4. الدكتور/ العربي مرسي  | (قسم الهندسة الميكانيكية)               |
| 5. المهندسة/ شيرين فتحي  | (قسم هندسة الحاسب)                      |
| 6. الدكتور/ طارق السيد   | (قسم الهندسة البحرية)                   |
| 7. الدكتور/ يحيى يوسف    | (قسم الهندسة الصناعية والإدارية)        |
| 8. الدكتور/ خالد شوقي    | (قسم هندسة التشييد والبناء)             |

التدريب وأساليب الوصول إلى المستويات العالمية

الاجراءات:

1. وصول السادة أعضاء اللجنة .
2. كلمة الأستاذ الدكتور/ مصطفى حسين ... عميد كلية الهندسة والتكنولوجيا  
رحب سيادته بالساده الحضور ورؤساء مجالس إدارة الشركات الصناعية بجمهورية مصر العربية،  
وألقى سيادته الضوء على أساليب تدريب الطلاب وتدريب المهندسين، وأن الكلية تسعى وتبحث دائماً  
عن التميز .  
أشار سيادته إلى:

(1) بالنسبة لتدريب طلاب كلية الهندسة والتكنولوجيا:

- أن التدريب الصيفي للطلاب يستغرق فترة 6 أسابيع ويتم على فترتين كل فترة تستغرق 3 أسابيع .
- في الفترة الأخيرة وبالإضافة إلى نتائج الاجتماع الخاص بأصحاب المصلحة من أولياء الأمور ورجال الصناعة والخريجين فقد لوحظ وجود تغذية راجعة منخفضة التقدير .
- نتيجة للتقرير المقدم إلى الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية .. قرّر سيادته وضع خطة عمل لتقديم ثقافة جديدة للتدريب على مستوى جميع الطلاب، واقترح سيادته أسلوب مختلف لتعاون السادة أعضاء هيئة التدريس مع الشركات والمصانع.
- أشار سيادته إلى ضرورة وجود عملية الإشراف الأكاديمية على الطلاب في المصانع خلال فترة التدريب لمتابعتهم وإثبات جدية التدريب ، كما أشار سيادته أيضاً إلى وجود مخطط جديد لتدريب الطلاب بالشركات والمصانع.

(2) بالنسبة لتدريب المهندسين خريجي كلية الهندسة والتكنولوجيا:

فقد أشار سيادته إلى النقاط التالية:

1. يتم القيام بجزء من التدريب داخل الكلية وهو تدريب معلمي حقيقي يتم من خلاله منح شهادات دولية متخصصة من خلال القسم التعليمي.
2. وجود العديد من السادة أعضاء هيئة التدريس ممن لديهم خبرات استشارية ومن الممكن إمداد الخريجين بمثل هذه الخبرات.
3. مساندة معالي الأستاذ الدكتور/ إسماعيل عبد الغفار (رئيس الأكاديمية) لجميع المقترحات الخاصة بالتدريب وتطورات الناتجة عن هذا الاجتماع.
4. اهتمام نقابة المهندسين بتدريب الطلاب بالمصانع وبرفع مستوى الخريجين.

5. تفعيل وتطوير برنامج الدبلومة الاحترافية "Professional Diploma" .

6. وجود تقرير للتدريب الطلابي وأدائهم في الشركات والمصانع.

بعد انتهاء الكلمة أشار سيادته إلى رغبته في مشاركة جميع الضيوف بأقتراحاتهم وآرائهم خلال هذا اللقاء وترك الكلمة لهم.

## المناقشات:

1. كلمة السيد المهندس/ جمال عبد العاطي حسنين رئيس مجلس إدارة الشركة اليابانية للاتصالات (جليكوم- مصر)

حيث قام سيادته بتوجيه الشكر للأستاذ الدكتور/ عميد الكلية لتوجيهه الدعوة له للمشاركة وعرض المقترحات التي تقوم بإنشاء عملية الربط بين العلم بالصناعة حيث قام سيادته بعرض المقترحات التالية:

- التدريب مادة أساسية إجبارية على الطلاب لفترة شهرين كاملين وتؤخذ في حساب المعدل التراكمي للطلاب.
- مشروعات تدريبية لطلاب الفترات من الأولى وحتى الرابعة على قدر مرحلتهم العمرية والدراسية.
- تقليل الجزء النظري لإعطاء الطلاب الفرصة لزيادة مساحة الفائدة التدريبية.

2. تابع الكلمة السيد المهندس/ صادق محمد حفطي صادق رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة تك للهندسة والمقاولات

▪ حيث أشار سيادته بالنسبة لطلاب الكلية إلى الآتي:

1. اقترح سيادته وجود مشرف وقت كامل للإشراف على الطلاب أثناء التدريب بالمصانع والشركات.
2. اقترح برنامج تدريبي محدد بالاتفاق مع الشركات ووجود جزء نظري بالإضافة إلى جزء عملي للاستفادة الكاملة، وأشار إلى أن قصر أو طول فترة التدريب يعتمد على ظروف الشركات.
3. اقترح بعمل 9 أيام للمحاضرات النظرية يعقبها 3 أيام عملي بالمصانع والشركات، وذلك لفترة 4 أسابيع.

3. تسلّم الكلمة السيد المهندس/ ياسر سعد تاج الدين  
مقرر لجنة دعم الصناعة والطاقة بالمجلس  
الأعلى لنقابة المهندسين.  
ومستشار غير متفرغ لشركة بترومننت  
وشركة أماكن/ليبيا

أكد سيادته على جميع ما أشار إليه السادة الحضور، ثم تناول الحديث عن دعم الخريجين:

1. عبارة عن حصول الخريج على مبلغ 700 جنيه مصري من نقابة المهندسين مقابله يتم تدريبه بإحدى الشركات لمدة يتفق عليها بأقسام الشركة وتقوم النقابة بتدريبه على الجزء النظري تدريباً ليلياً عند إثبات كفاءته في التدريب عندها تقوم الشركة بتشغيله وفي حالة غير ذلك فقد حصل على شهادة تثبت تدريبه خلال تلك الفترة ويكون قد اكتسب خبرة في هذا المجال.
2. اقتراح وجود تشريع إلى رفع المبلغ المالي الخاص بالتدريب وخصمه من الضرائب على الشركات.

4. تلقى الحوار السيد المهندس/ عبد العزيز خضير  
مدير الأصول المتكاملة - الشركة المصري  
لتشغيل مشروعات إسالة الغاز الطبيعي  
(ELNG).

حيث تحدث سيادته عن الآتي:

1. نجاح تجربة البرنامج التدريبي الخاص بالخريجين الجدد.
2. وجود طلاب جامعيين من ماليزيا يتم تدريبهم بشركة "PETRONAS"، ووجود شراكة علمية مع ماليزيا.
3. لا بد من وجود مقرر للتدريب ووجود نقطة تدريبية للطلاب تطبق عملياً.
4. الاهتمام بالحوار على مستوى القيادات للاهتمام بالتدريب.
5. وجود نظام تطوير المجتمع.
6. اهتمامات إدارات التدريب بالشركات على الإشراف القوي على الطلاب.
7. توزيع الحمل التدريبي على مدار أطول من عام ووفقاً لحسابات السعة لكل شركة.
8. أشار سيادته إلى إمكانية توفير فرص تدريب لطلاب الكلية في إيطاليا "GD" كما أشار إلى ضرورة إثبات جدية التدريب العملي للطلاب.

### بالنسبة لتدريب الخريجين:

1. وجود برنامج تدريبي بالشركة لديهم لمدة عامين بالشراكة مع شركة أمريكية يراعى فيها المتطلبات الخاصة بإجازة الهندسة، وبعدها يكون المهندس الخريج "Chartered Engineering".
2. رحب سيادته بفكرة "الدبلومة الاحترافية" "Professional Diploma"، ورحب بالمساهمة فيها بكل الطرق المتاحة.

5. تابع الحوار السيد المهندس/ سمير إبراهيم فضل مدير عام مساعد شركة اسكندرية للبتروول - مقرر لجنة التدريب بنقابة المهندسين

حيث أقر سيادته الآتي:

1. وجود هذه الأفكار داخل نقابة المهندسين.
2. وجود مشكلتين لخريجي كليات الهندسة بالأكاديمية، وجامعة الإسكندرية حيث لا توجد لديهم الخبرة العملية ولا مسميات المجال العملي وغير ملمين بالحياة العملية للمهندس.
3. بالنسبة للتطبيقات العملية يجب تحويل الفروض الخاصة بالمعامل إلى تطبيقات عملية بالمصانع والشركات.

6. تلقى الكلمة السيد المهندس/ رجب السيد على عمر مدير عام شركة النصر لصناعة الورق والكرتون.

حيث تحدث سيادته في النقاط التالية:

1. لا توجد عملية متابعة ولا تركيز بالنسبة للتدريب العملي لأنه يتم خلال الإجازة الصيفية.
2. جميع مخرجات الطالب العلمية عبارة عن رموز ومعادلات فقط، ولا توجد أي خبرة عملية ولا حتى أشكال الأجهزة في المصانع.
3. اقترح سيادته خلال آخر عامين دراسيين للطالب تخصيص يوم كامل أسبوعياً يقضيه الطالب في الشركة يتم أدائه لامتحان بالشركة في نهاية المدة، تقوم بعدها الشركة بتقديم تقرير عن الطالب ومدى تقدمه في خلال تلك الفترة من الناحية العملية.
4. أكد سيادته على ضرورة تواجد عضو هيئة تدريس بالمصنع أو الشركة لجدية الأمر والمتابعة.

7. تحدث بعدها السيد المهندس/ أحمد محمد بيومي رئيس مجلس إدارة شركة النصر لصناعة الورق والكرتون.

حيث ركز سيادته على نقطة وجود إشراف جيد ومتابعة قوية للطلاب أثناء أدائهم للتدريب العملي.

8. تابع الحديث السيد المهندس/ مجدى غريب فرج رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب - شركة النصر للأجهزة الكهربائية والإلكترونية ش.ت.م.م - نيازا.

حيث تحدث سيادته في النقاط التالية:

1. تم عمل اختبارات بشركة نيازا لاختيار مهندسين جدد للعمل بالشركة ولوحظ وجود مشاكل في مستوياتهم العملية، وعدم وجود خبرات عملية كافية بالرغم من التفوق العلمي.

2. صرح سيادته بوجود فرص تدريبية لطلاب الكلية بشركة نياز لأقسام الإلكترونيات - الكهرباء - الميكانيكا والهيدروليك.
3. اقترح تنفيذ مشروعات التخرج بالشركات بنسبة 100%، وأن تقوم الشركة في حالة إثبات جودته وفاعليته بتطبيقه وتنفيذه كمنتج للمجتمع.
4. كما أشار سيادته إلى وجود جهات بحثية بالخارج تقوم بإمداد المصانع بالتكنولوجيا الحديثة.

9. تحدث السيد المهندس/ جابر متولي  
رئيس قطاع تشغيل وصيانة وتنفيذ الإسكندرية  
والوجه البحري الأسبق - الشركة المصرية  
للاتصالات.

حيث أشار سيادته إلى:

1. فترة التدريب الخاصة بالطلاب "3 أسابيع" غير كافية، وأحياناً يتم تحويل التدريب العملي إلى نظري، وهذا في حد ذاته خطأ.
2. لا بد ألا تقل فترة التدريب العملي عن مدة 3 أشهر، وأن يكون هناك مقرراً أساسياً للطلاب عن التدريب.
3. في آخر ثلاثة أشهر من السنة الرابعة في الدراسة، وبمناسبة وجود حوالي 50% من المصانع على مستوى الدولة بالإسكندرية يتم تلقي تدريب كامل تحت إشراف قوي من الكلية لضمان جديته.
4. تقديم الطالب لتقرير يسرد من خلاله أوجه الاستفادة والنقص في التدريب.
5. لا بد من وجود مادة أساسية عن أنواع التكنولوجيا الموجودة بالأسواق المحلية والعالمية في مختلف المجالات وارتباطها بمشروعات التخرج والتدريب العملي للطلاب.

10. تحدث بعد ذلك السيد المهندس/ محمد سامي  
مدير قطاع الصيانة بشركة رجب

في النقاط التالية:

1. لا بد من وجود استعداد لدى الطلاب لقبول التدريب العملي.
2. لا بد من وجود فترة أطول للتدريب العملي للطلاب.
3. وجود إشراف قوي على الطلاب أثناء فترة التدريب العملي.



11. تناول الحديث الدكتور المهندس/ اسماعيل عثمان كبير مستشارين مجموعة شركات عثمان أحمد عثمان - رئيس الأندية الرياضية المصرية العريقة

حيث تحدث سيادته عن الآتي:

1. تحدث عن أهمية التدريب والتمرين العملي لطلاب كليات الهندسة.
2. كما تحدث عن وجود "معهد تدريب الهرم" التابع لشركة المقاولون العرب، مسئوليته إعداد وتدريب خريج الهندسة.
3. أكد سيادته على أهمية تنمية الشخصية الخاصة بالطلاب والتنمية البشرية لعمل الكوادر القيادية عن طريق المقررات الخاصة بالانسانيات والمقررات الإدارية وغيرها لاستكمال فكرة المهندس المتفوق.

12. تحدث الدكتور مهندس/ اسماعيل محمد العادلي رئيس مجلس إدارة المكتب الاستشاري الأفريقي "ACO"

حيث تحدث سيادته عن الآتي:

1. وجود نوعين من الطلاب أولهما يرغب في شهادة التدريب فقط ولا يرغب في أداء التدريب فعلياً، والنوع الآخر يرغب في جدية التدريب وتنفيذه.
2. وجود مقرر للتدريب تم تطبيقه منذ فترة.
3. اقترح سيادته التعامل مع التدريب العملي كمشروع تخرج، وأن يقوم الطالب بعرض ما أنجزه خلال فترة التدريب في وجود تقييم لذلك.
4. يتم نقل الاستفادة بين الطلاب عن طريق عرض كل طالب لتدريبه في محاضرة عامة تشمل جميع الطلاب "Training Assistant".
5. عمل جائزة للتدريب من أصحاب الشركات وشهادات تقدير للمتفوقين من الطلاب أثناء فترة التدريب وإثبات كمفائهم.
6. عرض سيادته فرصة تدريبية واحدة لطلاب كلية الهندسة والتكنولوجيا بالأكاديمية في أسبانيا (مدريد/ برشلونة).

13. تحدث الأستاذ الدكتور/ أحمد الخطيب  
الأستاذ بقسم هندسة الانتاج بكلية الهندسة -  
جامعة الإسكندرية  
حيث شرح سيادته أهمية التدريب العملي لطلاب الكلية، وكيفية تحويل الجزء النظري إلى عملي  
وتطبيقي وتكنولوجي لمدة عام دراسي كامل.
14. تحدث الأستاذ الدكتور/ علي بركات  
أستاذ الهندسة الانشائية ونقيب المهندسين  
بالإسكندرية  
حيث عرض سيادته النقاط التالية:  
1. وجود دورة مهندس حديث لمدة 3 أشهر قبل العمل بنقابة المهندسين.  
2. لابد من وجود منهجية تفكير للمهندس الحديث، ولابد من تدريبه على احترافية الحاسب الآلي  
والتعامل مع المجتمع الصناعي.  
3. كما تم مناقشة مدى إمكانية التبادل بين أعضاء هيئة التدريس ورجال الصناعة لمدة فصل  
دراسي على سبيل التجربة لتبادل الخبرات وإثراء العملية التعليمية وربطها بالتكنولوجيا.
15. قام الأستاذ الدكتور/ حمدي عاشور رئيس قسم الهندسة الكهربائية والتحكم الآلي بالتعليق على  
الحوار حيث عرض سيادته وجود فكر نقل الأجهزة في المصانع إلى المعامل بالكليات  
"simulations" ، وأجاب الدكتور المهندس/ جمال عبد العاطي بأنه يتم ذلك فعلاً وأيضاً علق م.  
جابر متولي بأنه قام بتقديم فكرة إنشاء سنترال خاص بالأكاديمية يتم ربطه بسنترال أبي قير.
16. تحدث الأستاذ الدكتور/ عبد الباعث بأن المجال التدريبي بالمصانع ذو فائدة عظيمة لنقل الطالب  
إلى الحياة العملية، وأيضاً دمج مشروع البكالوريوس بالصناعة .
17. قام الدكتور/ أحمد الشناوي (محاضر بقسم الهندسة الكهربائية والتحكم الآلي) بتوزيع الأوراق  
الخاصة بالاستبيان عن تقييم برنامج جديد للماجستير في الطاقة المتجددة، وعرف السادة الحضور  
بالمشروعات العالمية المشتركة فيها الكلية، والتي تعود على الكلية بالفائدة من الناحية العلمية  
والعملية.
18. قام الدكتور/ شريف الشرفاوي (رئيس وحدة ضمان الجودة بالكلية) بتوزيع استبيان الرأي  
الخاص بالأطراف المجتمعية المختلفة على السادة ممثلي الشركات الصناعية ، وممثلي المؤسسات  
الإنتاجية.

## الخلاصة:

قام الأستاذ الدكتور / مصطفى حسين (عميد الكلية) بتلخيص الآراء والمقترحات كالاتي:

1. التأكيد على دور المتابعة والإشراف من طرف الكلية بالإضافة إلى الشركات.
2. ضرورة وجود تعاون مشترك بين الكلية والشركات لوضع برامج تدريبية من وجهة نظر مشتركة.
3. تغيير الثقافة الخاصة بالتدريب.
4. بعد انتهاء التدريب يتم عمل عرض مجمع لكل الطلاب في مدرج كبير لعرض الطلاب لنتائج تدريبهم بالمصانع والشركات لإثبات الجدية وعدم إعطاء شهادات التدريب للطلاب عديمي الجدية، وهذا العرض سيكون إجبارياً في حضور جميع أعضاء هيئة التدريس.
5. دعوة السادة الحضور على وجود إشراف مشترك على التدريب العملي.
6. التأكيد على الإشراف المشترك على مشروعات التخرج على أن يكون الجزء العملي لمشروع التخرج بالمصنع.
7. صعوبة فكرة تحديد سنة كاملة للتدريب، لكنها فكرة رائعة لا بد من وجودها كسياسة دولة.
8. وجود فارق بين مستوى الخريج والمهندس ذو الخبرة، ولا بد من ملاحظة أن المهندس الجديد هو استثمار على المدى البعيد.
9. تبني الكلية تطبيق معايير الجودة الخاصة بالهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد، وعن استعداد الكلية للتقدم ليتم اعتمادها من الهيئة في القريب.
10. أخذ كما أكد سيادته على عرض هذه المقترحات على الجلسة القادمة لمجلس الكلية (30 يناير 2013) لإقرارها على أن يتم أخذ جميع الملاحظات التي ذكرت في الاجتماع من السادة الحضور في الاعتبار منذ بداية الفصل الدراسي القادم.

انتهى الاجتماع في تمام الساعة الواحدة والنصف ظهراً، حيث توجه الأستاذ الدكتور / عميد الكلية بالشكر إلى السادة الحضور على مشاركتهم الفعالة دائماً من أجل جودة أفضل للتعليم بالكلية مما ينعكس آثاره بالإيجاب على جميع المخرجات الأخرى المتعلقة بالمجتمع والصناعة.

السيدة / سماح مراد النمر



سكرتارية اللجنة

الأستاذ الدكتور / مصطفى حسين علي



عميد كلية الهندسة والتكنولوجيا